



Утверждаю
Директор МОУ СОШ № 1
М.В. Дягилева

**Персонализированная программа наставничества
(форма «Педагог-педагог»)**

Ф.И.О. наставника: Глинских Ирина Александровна

Ф.И.О. наставляемого: Алешко Ольга Георгиевна

Вид наставничества: виртуальное наставничество, наставничество в группе, краткосрочное наставничество, реверсивное наставничество, ситуационное наставничество, скоростное консультирование, традиционная форма

Ролевая модель: «опытный учитель (педагог) – молодой специалист», «лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий профессиональные затруднения», «педагог-новатор – консервативный педагог», «опытный предметник – неопытный предметник».

Направление \ тема программы:

- Повышение методической компетентности педагога по вопросам организации учебно-воспитательной деятельности

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков педагога

Задачи:

- оказание методической помощи в повышении методического уровня организации учебно-воспитательной деятельности;
- Создание условий для формирования индивидуального стиля профессиональной деятельности педагога;
- Развитие потребности и мотивации в самообразовании

Период реализации: октябрь 2025 – июнь 2026

Ожидаемые результаты: повышение профессиональной компетентности в вопросах организации образовательного процесса; обеспечение непрерывного повышения качества обучения и компетентности педагогических работников

Пояснительная записка

1. Нормативные основы реализации программы

Нормативные правовые акты Российской Федерации

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- Стратегия развития волонтерского движения в России, утвержденная на заседании Комитета Государственной Думы Российской Федерации по делам молодежи (протокол N 45 от 14 мая 2010 г.).
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. N 2403-р.
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года (утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р).
- Гражданский кодекс Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Распоряжение министерства образования Российской Федерации № Р - 145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Нормативные правовые акты МОУ СОШ №1

1. Устав МОУ СОШ №1
2. Программа развития МОУ СОШ №1
3. Программа целевой модели наставничества в МОУ СОШ №1.

1.2. Цель и задачи программы наставничества

Цель: повышение профессионального потенциала и уровня наставляемого, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи:

1. Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности.

2. Развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса.
3. Повышение методической подготовки по вопросам преподавания русского языка в 5 классе

1.3. Срок реализации программы

Данная программа наставничества МОУ СОШ №1 рассчитана на 1 год.

1.4. Применяемые формы наставничества и технологии

Основной **формой** наставничества данной программы является «учитель-учитель».

Содержание программы

№	Содержание работы	Формы, методы	Сроки	Планируемый результат	Отметка о выполнении \ фактический результат
1	Изучение уровня профессиональных компетенций педагога, нуждающегося в наставничестве:				
1.1.	Диагностика профессиональных затруднений и дефицитов педагога.	анкетирование	октябрь	Выявление профессиональных затруднений	
1.2.	Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию.	беседа	октябрь	Подготовка отчёта по теме самообразования	
2	Ознакомление педагога, нуждающегося в наставничестве, с деятельностью педагогического коллектива, особенностями организации образовательной и иной деятельности, корпоративной культурой				
2.1.	Оказание помощи в подготовке обучающихся к школьному туру ВСОШ по русскому языку. Разбор олимпиадных заданий	практикум	октябрь	Повышение уровня методической подготовки по предмету, ознакомление с методикой составления олимпиадных заданий	
3	Изучении нормативных правовых актов в сфере образования, требований федеральных государственных образовательных стандартов, локальных нормативных актов общеобразовательной организации				
3.1.	Изучение требований федеральных образовательных	обсуждение	ноябрь	повышение профессиональной компетентности	

	стандартов, обновлённых ФГОС, локальных нормативных актов, рабочих программ по предмету				
4	Сопровождение деятельности педагога, нуждающегося в наставничестве				
4.1.	Оказание помощи в разработке учебно- методической и иной документации (по профилю педагогической деятельности)	практикум	В течение года	повышение профессиональной компетентности	
4.2.	Оказание помощи в разработке поурочных планов (технологическая карта урока).	беседа	В течение года	повышение профессиональной компетентности	
4.3	Оказание методической помощи в подготовке к учебным занятиям	практикум	в течение всего периода наставничества	активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания	
4.4	Практикум « Типы, виды, формы урока». проведение уроков разного типа	Мастер-класс	ноябрь	активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания	
4.5.	Оказание помощи по вопросам разработки оценочного инструментария (по профилю педагогической деятельности)	практикум	ноябрь	обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания	
4.6.	Занятие: «Способы контроля учебных успехов учащихся (тестирование).	практикум	ноябрь	обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания	
4.7.	Практикум «Формы и методы работы на уроке. Система опроса учащихся»	практикум	декабрь	обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания	
5	Оказание методической и практической помощи в подготовке и проведении	консультации	в течение всего периода наставничества	обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания	

	учебных и внеурочных занятий, иных мероприятий				
5.1.	Занятие: «Современный урок русского языка и его организация»	практикум	декабрь	обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания	
5.2.	Методический практикум «Современные образовательные технологии и их использование в практической деятельности	Методический практикум	январь	совершенствование методов работы	
5.3.	Практическое занятие: «Особенности организации учебного процесса с учётом формирования функциональной грамотности», самостоятельной деятельности обучающихся	Практическое занятие	февраль	совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;	
5.4.	Занятие: «Методика проведения внеурочного занятия».	Практическое занятие	февраль	совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;	
5.5	Консультации по организации проектной деятельности во внеурочной работе.	Практическое занятие	ноябрь-февраль	совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся	
5.6.	Оказание помощи в подготовке и активному участию в предметной неделе	беседа	март-апрель	совершенствование методов работы по развитию творческой деятельности обучающихся	
6.	Организация посещения педагогом, нуждающимся в наставничестве, уроков или	Посещение уроков	В течение всего периода	совершенствование методов работы	

	мероприятий наставника и других коллег				
7.	Оказание помощи в составлении анализа работы за год.	консультации	май	Повышение профессиональной компетентности при оформлении документации	
8.	Оценка собственного квалификационного уровня	анкетирование	май	Анализ итогов работы, планирование работы на следующий период	

Подпись наставника:

Подпись наставляемого:

Дата: 30.10.2025

И.А. Глинских
О.Г. Алешко

И.А.Глинских

О.Г.Алешко