



Утверждаю
Директор МОУ СОШ № 1
М.В. Дягилева

**Персонализированная программа наставничества
(форма «Педагог-педагог»)**

Ф.И.О. наставника: Лоскутова Ольга Александровна

Ф.И.О наставляемого: Баженова Кристина Владимировна

Вид наставничества: реверсивное круговое.

Ролевая модель: «опытный учитель (педагог) – молодой специалист», «лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий профессиональные затруднения», «педагог-новатор – консервативный педагог», «опытный предметник – неопытный предметник», «учитель, владеющий необходимыми компетенциями – учитель, имеющие затруднения по данному вопросу».

Направление: общеинтеллектуальное.

Тема программы: «Развитие творческих способностей обучающихся через внеурочную деятельность»

Цель работы: совершенствование профессиональных компетенций педагога, раскрытие потенциала личности наставляемого, создание условий для формирования его эффективной системы поддержки в 2025-2026 учебном году.

Задачи:

- использовать эффективные формы компетентности и профессионального мастерства педагога, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками;
- дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей педагога;
- повышать профессиональный уровень педагога с учетом его потребностей, затруднений, достижений;
- отслеживать динамику развития профессиональной деятельности педагога;
- повышать продуктивность работы педагога и результативность образовательной деятельности;
- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности.

Период реализации: 01.10.2025-20.05.2026

Содержание деятельности:

- Диагностика затруднений и оказание необходимой помощи на основе анализа выявленных потребностей.
- Консультирование по вопросам вовлечения обучающихся в мероприятия общеинтеллектуальной направленности.
- Организация совместной деятельности наставника и наставляемого.

Ожидаемые результаты: повышение профессиональной компетентности в вопросах организации мероприятий; обеспечение непрерывного повышения качества обучения и компетентности педагога.

№	Содержание работы	Формы, методы	Сроки	Планируемый результат	Отметка о выполнении \ фактический результат
1	Определение круга профессиональных интересов, проблем в работе. Составление и согласование индивидуальных планов работы наставника и наставляемого.	Консультации	октябрь	Определены тема и направление сотрудничества наставнической пары. Индивидуальный план работы составлен и согласован	
2	Оказание помощи в эффективной организации мероприятий.	Консультации	По необходимости		
4	Использование в образовательной деятельности современных педагогических	Консультации	В течение года		

	технологий (проблемное обучение, проектные методы, групповая форма работы, ИКТ-технологии)				
5	Изучение методов диагностики, формы итоговых занятий с учетом возрастных особенностей учащихся	Консультации, собеседование	декабрь	Приобретение опыта	
6	Организация посещения учебных занятий педагогов с целью ознакомления и последующего анализа.	Консультации	В течение года	Посещение и анализ уроков	
7	Проведение мероприятий	Консультации	в течение учебного года	Повышение методической компетенции наставляемого	
8	Отчет наставника о работе за год	Беседа, анализ результатов работы	май	Подведение итогов и обобщение результатов сотрудничества наставнической пары	

Подпись наставника:

Паша Лазарева Т.В.

Подпись наставляемого:

Олександр Воскутова О.А.

Дата: 30.10.2025