



Утверждаю  
Директор МОУ СОШ № 1  
М.В. Дягилева

**Персонализированная программа наставничества  
(форма «Педагог-педагог»)**

**Ф.И.О. наставника:** Ситникова Ю.В.

**Ф.И.О наставляемого:** Сидорова Е.В.

**Вид наставничества:** традиционная форма

**Ролевая модель:** «опытный учитель (педагог) – молодой специалист»

**Направление \ тема программы:** Создание эффективной системы методического и психолого-педагогического сопровождения молодого педагога в условиях образовательного пространства

**Цель работы:** Обеспечить постепенное вовлечение молодого учителя во все сферы профессиональной деятельности; способствовать становлению профессиональной деятельности педагога; создание условий для самореализации.

**Задачи:**

1. Обеспечить успешное закрепление в школе молодого специалиста.
2. Создать комфортную профессиональную среду для реализации педагогических задач .
3. Организовать методическую работу с наставляемым.
4. Адаптировать молодого педагога к корпоративной культуре, усвоению традиций коллектива.
5. Формировать и воспитывать у молодого специалиста потребность в непрерывном самообразовании.

**Период реализации:**

№	Содержание работы	Формы, методы	Сроки	Планируемый результат	Отметка о выполнении \ фактический результат
1.	Составление информационной карты наставляемого (микроисследование)	наблюдение беседа	Август-сентябрь 2023	Выявление проблемных зон в деятельности наставляемого, Выявление сильных и слабых сторон деятельности учителя	
2.	Составление индивидуального плана развития наставляемого	Составление плана	Сентябрь-ноябрь	Работа по индивидуальному плану, рост молодого педагога в профессиональной деятельности	
3.	Оказание	Работа с	В течении	Методически	

	практической помощи по планированию и проведению уроков технологии в 5-8 классах	предварительными конспектами уроков, анализ уроков	учебного года	грамотно построенные уроки наставляемого, умение молодого педагога создавать комфортный психологический климат в классе	
4.	Оказание практической помощи по планированию и проведению общешкольных массовых мероприятий	Создание базы (копилка) сценариев традиционных общешкольных мероприятий.  Помощь в подготовке авторских сценариев мероприятий	В течении учебного года	Методически грамотно построенные сценарии мероприятий. Развитие личностных компетенций, необходимых для работы педагога-организатора ОУ.	
5.	Взаимопосещение уроков, внеклассных мероприятий, внеурочных занятий, общешкольных мероприятий	Анализ уроков и мероприятий разного уровня, наблюдение	В течении учебного года	Методически грамотно построенные уроки и общешкольные мероприятия наставляемого, умение молодого педагога создавать комфортный психологический климат в классе	
6.	Приобщение молодого педагога к участию в различных профессиональных конкурсах	Участие в конкурсах	В течении учебного года	Участие в различных профессиональных конкурсах наставника и наставляемого. Участие в различных конкурсах и предметных олимпиадах учащихся	
7.	Приобщение молодого педагога к взаимодействию с различными детскими объединениями (РДДМ «Движение Первых»).	Участие педагога и классного коллектива в различных образовательных проектах	В течении учебного года	Участие педагога и классного коллектива в различных образовательных проектах	

Подпись наставника:

Подпись наставляемого:

Дата: 19.10.2023

*Ситникова И.В.*  
*Сидорова Е.В.*